

マージン率等の情報提供について

① 令和6年6月3日付け 派遣労働者数

14人

② 令和5年度 派遣先事業所数(実数)

3事業所

③ 令和5年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額

43,829円(8時間 全業務平均)

④ 令和5年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日) 派遣労働者の賃金の額の平均額

23,259円(8時間 全業務平均)

⑤ 令和5年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日) マージン率

46.9%

$$\text{マージン率} = \frac{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[\begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 (派遣先でソフトウェア作成の業務に従事する従業員

当該労使協定の有効期間の終期 (令和 7年 3月 31日)

締結していない

⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容 (注)キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと。

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
新入社員セミナー	入社1年目～3年目	OFF-JT	無償	有給
プログラマー養成	入社1年目以上	OFF-JT	無償	有給
エンジニア養成	入社1年目以上	OFF-JT	無償	有給
プログラマー養成	入社1年目以上	OFF-JT	無償	有給
エンジニア養成	入社1年目以上	OFF-JT	無償	有給
中堅セミナー	入社10年目	OFF-JT	無償	有給
管理職セミナー	管理職	OFF-JT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 堀野 信一郎 Email: shin@snw.co.jp

⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

福利厚生: 有給休暇・健康診断・予防接種費用の補助等有

事業所名 株式会社システムネットワーク
許可番号 派11-300898